

EnBW setzt als Top Arbeitgeber verstärkt auf E-Learning

Top Arbeitgeber Energiewirtschaft



© EnBW

Als Konzern mit über 20.000 Mitarbeitern konzentriert sich die EnBW auf die Tätigkeitsbereiche Strom, Gas sowie Energie- und Umweltdienstleistungen. Um den zukünftigen Anforderungen aus Markt, Politik und Gesellschaft gerecht zu werden und die Energiewende aktiv zu gestalten, hat sich die EnBW eine klare Fokussierung zum Ziel gesetzt. Der Konzern konzentriert sich auf zwei strategische Stoßrichtungen: die Sicherung der CO₂-armen Erzeugung sowie die Etablierung von Angeboten für dezentrale Lösungen. Bereits zum achten Mal in Folge gehört die EnBW zu Deutschlands attraktivsten Arbeitgebern. In der Studie „Top Arbeitgeber Deutschland 2012“ überzeugt sie mit ihren Arbeitgeberqualitäten und belegt damit von insgesamt 118 Unternehmen den 3. Platz.

Infos: www.enbw.com

„Der Erfolg liegt in der Einfachheit“

Für die Aus- und Weiterbildung setzt das Unternehmen EnBW auch auf E-Learning. Der Konzern hat sich dabei für die IBT® SERVER-Software der time4you GmbH entschieden. Ausschlaggebend waren hier das Grundverständnis für die Belange der Branche, räumliche Nähe und passgenauer Einsatz für die Anforderungen der EnBW.

Für die Aus- und Weiterbildung setzt die EnBW als Top Arbeitgeber verstärkt auf E-Learning. Der Konzern hat sich dabei für die IBT® SERVER-Software der time4you GmbH entschieden. Die Eckdaten der Lösung:

- Rund 16.000 aktive Benutzer, zahlreiche WBTs im Einsatz, als Erweiterungen geplant sind weitere Berichtsmodule und die Verwendung des Korrespondenz-Moduls (IBT® Office Exchange)
- Inhalte: Arbeitssicherheit, Datenschutz, Compliance, Umweltmanagement
- Zielgruppe sind Mitarbeiter, Trainer oder Tutoren mit fachlicher Leitung

Die E-Learning-Plattform für die EnBW bringt alle Details auf den Punkt, ist übersichtlich und jederzeit nach Bedarf erweiterbar. E-Learning wurde bei der EnBW nach folgenden Grundsätzen eingeführt:

- Start mit wenigen, wichtigen Punkten
- Mitarbeiter sollen sich schnell zurechtfinden
- E-Learning muss Zusatznutzen bieten statt „noch mehr Aufwand“ zu generieren

Im Vorfeld wurden viele Systeme diskutiert und interne Anforderungslisten erstellt. Im Ergebnis fiel die Wahl auf den IBT® SERVER – für die Projektverantwortlichen war dies die mit Abstand pragmatischste und beste Lösung mit gutem Preis- und Leistungsniveau.

Akzeptanz der Lösung

Ein E-Learning-Pilot in einer Gesellschaft wurde Anfang 2009 gestartet und seitdem kontinuierlich ausgebaut. Seit 2010 nutzen konzernweit alle Mitarbeiter die zahlreichen Unterweisungen. Die Akzeptanz bei den Nutzern und Tutoren ist sehr gut. Alle Schulungseinheiten sowie die Tests sind über das Intranet erreichbar, jeder Mitarbeiter kann sich den Weiterbildungsthemen in Ruhe widmen, die betriebliche Weiterbildung ist gut in den Arbeitsalltag integriert.

EnBW setzt als Top Arbeitgeber in der Energiewirtschaft verstärkt auf E-Learning



EnBW als führender Konzern der Energiewirtschaft setzt Maßstäbe in der Aus- und Weiterbildung seiner Mitarbeiter

Lösungsansatz im Überblick

Als erster Schritt bei der E-Learning-Einführung wurde eine Basisinfrastruktur bereitgestellt. Dann wurde ein mit den relevanten Gremien abgestimmtes Regelwerk für den Betrieb der Plattform entwickelt, sowie ein Verfahren zum Betrieb und Update der Plattform im EnBW-Konzern vereinbart.

Folgende Ziele standen bei diesem Projekt im Vordergrund:

- Prozess- und Kostenoptimierung
- Betrieb von Lernmodulen „Datenschutz“, „IT-Sicherheit“, „Umweltmanagement“, „Arbeitssicherheit“ und Complaincethemen
- reversionssichere Dokumentation
- schnelle und aufwandsarme Bereitstellung neuer Lernmodule

Konzernübergreifende Themen

Mit den konzernübergreifenden Themen Datenschutz und Umweltmanagement wurde begonnen, nach den guten Erfahrungen in einer Gesellschaft wurde E-Learning konzernweit erstmals im Compliancebereich eingesetzt. Ein wichtiger Grundsatz bei der Realisierung ist, alle Themen, die konzernübergreifend geschult werden, möglichst einfach und selbsterklärend anzubieten. Daher wird Wert auf eine sehr schlichte Gestaltung gelegt, alle WBTs pro Kategorie sind auf einen Blick zu erfassen.

Technologie

Im Einsatz sind die IBT® SERVER-Module Course Management (WBT), Learning Management und

Management Information. Die Trainer haben die Möglichkeit, Feedback zu den WBTs einzusehen, Teilnehmer zu den WBTs einzuladen und auch an die Bearbeitung zu erinnern. Dies erfolgt nicht auf Benutzerebene, sondern nur auf Ebene der Organisationseinheiten. Um den Lernerfolg zu dokumentieren, werden die Lernstandsdaten in SAP exportiert, für den Mitarbeiter ist die Trainingshistorie einsehbar.

Zusammenfassung

Für die Aus- und Weiterbildung setzt die EnBW verstärkt auf E-Learning. Der Konzern hat sich dabei für die Technologie der time4you GmbH entschieden. Im Einsatz sind zur Zeit zehn WBTs zu konzernübergreifenden Themen wie Datenschutz, Umweltmanagement oder Compliance. Die Themen werden möglichst einfach und selbsterklärend angeboten. Außerdem haben die Trainer die Möglichkeit, Feedback zu den WBTs einzusehen, Teilnehmer zu den WBTs einzuladen und auch an die Bearbeitung zu erinnern. Die E-Learning-Plattform für die EnBW mit rund 16.000 aktiven Benutzern bringt alle Details auf den Punkt, ist übersichtlich und jederzeit nach Bedarf erweiterbar.

Weitere Informationen

time4you GmbH
communication & learning
Marketing & Sales

Maximilianstr. 4
76133 Karlsruhe
Fon +49 (0)721 83 01 60
Fax +49 (0)721 83 01 616

www.time4you.de
info@time4you.de

time4you